

RA 5. Habilidad para funcionar efectivamente en un equipo, cuyos miembros en conjunto provean liderazgo, creen un entorno colaborativo e inclusivo, establezcan metas, planifiquen tareas y cumplan objetivos.

criterio	Insatisfactorio	En desarrollo	Satisfactorio	Ejemplar
Contribución al trabajo en equipo (cumplimiento y calidad)	<p>Cumple muy pocas o ninguna de las tareas planificadas y asignadas a tiempo y casi no participa en las reuniones de planificación.</p> <p>El trabajo realizado es incompleto e insuficiente para cumplir los objetivos planteados. No muestra interés en la calidad del resultado.</p>	<p>Cumple a tiempo menos del 50% de las tareas planificadas y asignadas y participa muy poco en las reuniones de planificación.</p> <p>El trabajo realizado es de una calidad menor a la esperada y cumple parcialmente los objetivos planteados.</p>	<p>Cumple a tiempo casi todas las tareas planificadas y asignadas a tiempo y contribuye activamente a la planificación del equipo.</p> <p>El trabajo realizado es de la calidad esperada de manera que se alcanzan los objetivos planteados.</p>	<p>Siempre cumple todas las tareas planificadas y asignadas a tiempo y siempre está pendiente y contribuyendo activamente a la planificación del equipo</p> <p>El trabajo realizado es de mayor calidad del esperado de manera que se alcanzan los objetivos planteados. Además, ayuda y motiva a los demás miembros del equipo hacia la excelencia.</p>
Contribución a construir un ambiente inclusivo y colaborativo.	<p>No trata a los miembros del equipo con respeto (lenguaje verbal y no verbal) y no muestra interés por las ideas de los otros.</p> <p>No considera propuestas o retroalimentación de los compañeros, ni ofrece sugerencias oportunas buscando acuerdos.</p>	<p>Trata a los miembros del equipo con respeto, sin embargo, no muestra interés por las ideas de los otros.</p> <p>Escucha propuestas o retroalimentación de los compañeros, pero no ofrece sugerencias oportunas buscando acuerdos.</p>	<p>Promueve un clima positivo y colaborativo en el equipo, tratando a los miembros del equipo con respeto (lenguaje verbal y no verbal) y mostrando interés por las ideas de los otros.</p> <p>Escucha propuestas o retroalimentación de los compañeros y está abierto a lograr acuerdos.</p>	<p>Promueve un clima positivo y colaborativo en el equipo, tratando a los miembros con respeto (lenguaje verbal y no verbal), mostrando interés por las ideas de los otros y reconociendo sus méritos y contribución.</p> <p>Escucha propuestas o retroalimentación de los compañeros y ofrece sugerencias oportunas, no solo buscando acuerdos sino también buscando formas de motivar y ayudar a sus compañeros.</p>

<p>Manejo de conflictos</p>	<p>Evade o no reconoce los conflictos que se generan en el equipo, aceptando de forma pasiva lo que el resto de los miembros decidan/discutan.</p>	<p>Identifica la existencia de un conflicto en el equipo y escucha y participa de la discusión. No propone alternativas de solución a conflictos de forma argumentada, ni contribuye a articular una con el consenso de los miembros.</p>	<p>Identifica y aborda los conflictos que se generan en el equipo, de forma directa y constructiva. Propone alternativas de solución a conflictos y considera propuestas de los demás, pero con dificultades para encontrar un consenso.</p>	<p>Identifica y aborda los conflictos que se generan en el equipo, de forma directa, constructiva y buscando cohesión. Propone alternativas de solución de forma argumentada y considera otras propuestas por los demás buscando el consenso. De ser necesario, solicita ayuda oportunamente a personas externas o que puedan mediar en la resolución del conflicto.</p>
-----------------------------	--	---	--	--